

10.10.17

687 b

Nr. 9892/M.R.P.  
Data. 19.10.2017

STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR ARCAN EMILIA,

SG: 5011  
23.10.2017

10.10.

Referitor la interpelarea dumneavoastră, transmisă către instituția noastră prin adresa nr. 9401/12.10.2017, având ca obiect " *răspuns unei solicitări a antreprenorilor din Jud. Neamț*", vă comunicăm următoarele:

Problematika dizabilității reprezintă o prioritate la nivel European, odată cu ratificarea de către Uniunea Europeană a Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități. Scopul Convenției este *de a promova, proteja și asigura exercitarea deplină și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor și libertăților fundamentale ale omului de către toate persoanele cu dizabilități.*

Ca urmare a ratificării Convenției, la nivel european a fost elaborată " *Strategia Europeană 2010-2020 pentru persoanele cu dizabilități: un angajament reînnoit pentru o Europă fără bariere*", care își propune să ofere persoanelor cu dizabilități capacitatea de a se bucura de drepturi depline și de a beneficia complet de participarea la viața socială și economică europeană. Unul dintre domeniile principale ale *Strategiei europene* este accesibilitatea, definită ca fiind posibilitatea oferită persoanelor cu dizabilități de a avea acces, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la transporturi, la informații și la sisteme și tehnologii ale informației și comunicațiilor, precum și la alte infrastructuri și servicii.

În acest context, Comisia Europeană a propus în dezbatere, începând din 2015, o *Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind cerințele de accesibilitate pentru produse și servicii*, în scopul de a contribui la buna funcționare a pieței prin ajustarea legilor, a reglementărilor și a dispozițiilor administrative ale statelor membre.

Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (ANPD) - aflată în subordonarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale – în calitate de mecanism de coordonare a implementării Convenției, a fost desemnată instituția responsabilă pentru negocierea dosarului propunerii de Directivă, afirmând încă de la început că toate eforturile trebuie îndreptate spre măsuri care să asigure exercitarea deplină și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor și libertăților fundamentale ale omului de către toate persoanele cu dizabilități.

Ca urmare a acestui demers de la nivel european, ANPD a organizat grupuri de lucru cu reprezentanți ai autorităților centrale, în concordanță cu aria de competență a fiecărei instituții față de domeniile prevăzute în textul de Directivă, iar consultările grupurilor de lucru au fost realizate de către ANPD în funcție de frecvența cu care acestea se realizează la nivelul Comisiei Europene.

Ministerul Muncii și Justiției Sociale funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, care realizează politicile naționale corelate cu cele la nivel european și internațional, în domeniul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, îndeplinind rolul de autoritate de stat, strategie și planificare, reglementare, sinteză, coordonare, monitorizare, inspecție și control.

Totodată, Ministerul Muncii și Justiției Sociale asigură coordonarea aplicării strategiei și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, precum și în domeniul justiției sociale.

În acest sens, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a inițiat și promovat recent Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 60/2017, publicată în Monitorul Oficial nr. 648/2017, prin care se modifică regimul legal de angajare a persoanelor cu handicap. Astfel, sunt prevăzute următoarele:

### *Stimularea angajării persoanelor cu handicap*

- Autoritățile și instituțiile publice, precum și persoanele juridice publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, sunt obligate să angajeze persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați și care vor trebui să organizeze concursuri de angajare exclusive pentru persoanele cu handicap;

- Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, cu cel puțin 50 de angajați și care *nu angajează persoane cu handicap într-un procent de 4%*, plătesc lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care în care nu au angajat persoane cu handicap;

- Unitățile protejate pot fi înființate, potrivit legii, de orice persoană fizică sau juridică, de drept public sau privat, care angajează persoane cu handicap. În urma modificărilor semnalate, *unitățile protejate fără personalitate juridică, cu gestiune proprie, pot fi organizate sub formă de secții, ateliere sau alte structuri în carul instituțiilor publice.*

### *Prestații sociale pentru persoane cu handicap*

Modificările cu acest subiect sunt prevăzute să intre în vigoare în două etape – la 1 ianuarie și, respective la 1 iulie 2018 – astfel:

- *Adultul cu handicap*, va beneficia de următoarele prestații sociale:

- a) indemnizație lunară indiferent de venituri:

- 65% (70% în etapa a doua) din indicatorul social de referință (ISR) prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru adultul cu handicap grav.
- 50% (53% în etapa a doua) din ISR pentru adultul cu handicap accentuat.

- b) buget personal complementar lunar, indiferent de venituri:

- 25% (30% în etapa a II-a) din ISR, pentru adultul cu handicap grav.
- 20% (22% în etapa a II-a) din ISR, pentru adultul cu handicap accentuat.
- 10% (12% în etapa a II-a) din ISR, pentru adultul cu handicap mediu.

Desigur, în baza unor motivații bine fundamentate, venite din partea reprezentanților mediului de afaceri, precum și a mai multor runde de consultări purtate cu aceștia, inițiatorul actului normativ – în cazul de față Ministerul Muncii și Justiției Sociale – poate modifica și completa ulterior Ordonanța nr. 60/2017, în sensul îmbunătățirii reale a acesteia.

Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat urmărește îmbunătățirea continuă a mediului de afaceri și dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, fapt pentru care este deschis în permanență dialogului cu întreprinzătorii din întreaga țară, așadar inclusiv cu cei din Județul Neamț.

*Cu deosebită considerație,*

**p. MINISTRU**

**SECRETAR DE STAT**  
**Gheorghe-Gabriel CHEORGHE**

